

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА №30
(МБОУ НШ №30)



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ НШ №30
С.В. Колесник
Приказ от 16.10.2018 № 12-МБОУ-13-56

ПРИНЯТО

общим собранием работников МБОУ НШ №30

Протокол от 16.10.2018 № 2

ИЗМЕНЕНИЯ № 2
к Положению
об оценке эффективности деятельности
и качества труда работников
МБОУ НШ № 30

1. В пункте 1.4 исключить слова «руководителя центра дополнительного образования».

2. В пункте 2.5.1. исключить слова «руководитель центра дополнительного образования».

3. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы на один календарный год с даты приема, выхода на работу устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда в размере:

- заместителю директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) – 35% от должностного оклада за часы работы по соответствующей должности;

- педагогическому работнику – 15% от должностного оклада за часы работы по соответствующей должности.

По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда.

4. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2018г.