

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА №30
(МБОУ НШ №30)**

ПРИКАЗ

07.10.2022

№НШ30-13-597/2

г. Сургут

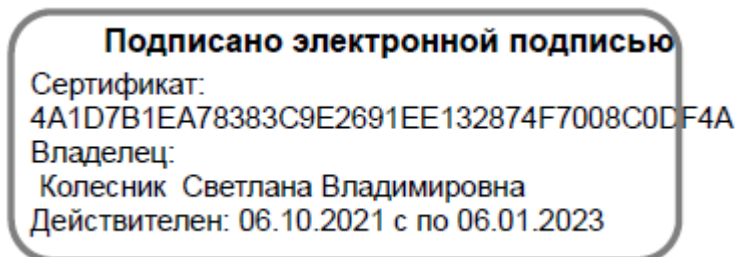
Об утверждении критериев и показателей
оценки эффективности деятельности
и качества труда работников МБОУ НШ №30

В соответствии с постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 №5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута (с последующими изменениями), Положением об оплате труда работников МБОУ НШ №30 (с последующими изменениями), на основании решения общего собрания работников МБОУ НШ №30 (протокол от 07.10.2022 №2), с целью полной объективной оценки эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ НШ №30

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ НШ №30 согласно приложению.
2. Комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ НШ №30 руководствоваться данными критериями и показателями при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ НШ №30.
3. Отменить действие приказа от 31.08.2020 №НШ30-13-423/0 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ НШ №30».
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022г.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Колесник

Критерии и показатели эффективности
деятельности и качества труда работников МБОУ НШ №30

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты ОУ, приказы (протоколы), грамоты, сертификаты, дипломы, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) или личное участие не ниже муниципального уровня, обеспечение участия педагогических работников в конкурсах муниципального и регионального уровней;</p> <p>2) методическое сопровождение педагогов при подготовке к конкурсам, выступлениям, публикациям;</p> <p>3) участие в профессиональных конкурсах, в том числе организованных с применением дистанционных технологий, на уровне учреждения и выше (в случае отсутствия организованных конкурсов – показатель не учитывается).</p>	+													
			+	+												
					+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
1. Развитие кадрового потенциала	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы ДОиМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы ОУ о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ заявленным квалификационным категориям или занимаемой должности (<i>учитывается для ЗД, курирующего данное направление деятельности</i>);</p> <p>2) успешное прохождение аттестации в заявленный период в соответствии с графиком прохождения аттестации (<i>учитывается для тех, кто заявлен в соответствии с планом прохождения аттестации в текущем периоде</i>).</p>	+													
			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
1. Развитие кадрового потенциала	1.3. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А. <u>Источник информации:</u> письма, сертификаты, служебная записка заместителя директора по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, заседаниях ГМО и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в том числе наличие публикаций в печатных, электронных СМИ; 2) прохождение курсов повышения квалификации сверх плана повышения квалификации (по собственной инициативе). Показатель учитывается при условии выполнения обоих пунктов.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А. <u>Источник информации:</u> ежемесячные отчеты ОУ, служебная записка заместителя директора по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (<i>учитывается для учителя, на которого возложена обязанность классного руководителя</i>).</p>	+		+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.2. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p>Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н2), служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса.</p>	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
	2.3. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p>Источник информации: информация УМВД России по городу Сургуту, отчеты ОУ, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов нарушения, постановления на профилактический учет (<i>учитывается для учителя, на которого возложена обязанность классного руководителя</i>).</p>	+		+					+	+		+				
	2.4. Отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся по маршруту «дом-школа-дом»	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p>Источник информации: информация УМВД России по городу Сургуту, отчеты ОУ, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся по маршруту «дом-школа-дом» (<i>учитывается для учителя, на которого возложена обязанность классного руководителя</i>).</p>	+		+												

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Васильева Н.Ю.</p> <p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям, приказы, отчеты ОУ, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение рекомендаций ПМПК и отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся (<i>показатель не учитывается при отсутствии в классе обучающихся с ОВЗ и инвалидностью</i>).</p>	+		+	+	+	+	+	+	+	+				
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. Не менее 65% учащихся 3 ^x -4 ^x классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Васильева Н.Ю.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет ОУ по итогам учебного года, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся «4» и «5» по итогам учебного года / численность учащихся 3^x-4^x классов по состоянию на 30 мая) * 100% (<i>расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья</i>).</p>	+		+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
4. Реализация основных образовательных программ	4.2. Не менее 75% учащихся 2 ^x классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Васильева Н.Ю.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет ОУ по итогам учебного года, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 2^x классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года / численность учащихся 2^x классов по состоянию на 30 мая) * 100% (расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья).</p>	+		+											
	4.3. Не менее 75% учащихся 1 ^x классов, имеющих высокий и достаточный уровень по результатам диагностики учебных достижений	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Васильева Н.Ю.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет ОУ по итогам учебного года, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 75% учащихся 1^x классов, имеющих высокий и достаточный уровень и отсутствие обучающихся, имеющих низкий уровень овладения учебным материалом по результатам диагностики учебных достижений по итогам учебного года.</p>	+		+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
4. Реализация основных образовательных программ	4.4. 100% учащихся, освоивших образовательную программу	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Васильева Н.Ю. <u>Источник информации:</u> отчет ОУ по итогам учебного года, служебная записка заместителя директора по УВР. <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 2^х-4^х классов, получивших годовую отметку «удовлетворительно» и выше по итогам учебного года / численность учащихся 2^х-4^х классов по состоянию на 30 мая) * 100% .</p>	+		+											
	4.5. Не менее 98% учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Васильева Н.Ю. <u>Источник информации:</u> отчет ОУ по итогам учебного года, служебная записка заместителя директора по УВР. <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100% .</p>	+		+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
5. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности, деятельности детских общественных объединений	5.1. Организация деятельности отрядов всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия»	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) наличие необходимой нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность отряда «Юнармия» в образовательном учреждении;</p> <p>2) участие отряда не менее чем в 2^х мероприятиях плана муниципального штаба всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» (для ЗД и педагога-организатора, курирующих данное направление деятельности).</p>	+											+		
	5.2. Не менее 30% учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественно-научной направленностей на бюджетной основе	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей / общая численность учащихся ОУ по состоянию на 1 января текущего года) * 100% (учитываются только обучающиеся, занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей образовательного учреждения).</p>	+													

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
5. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности, деятельности детских общественных объединений	5.3. Обеспечение участия учащихся в деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p>Источник информации: служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: размещение в учетной записи образовательной организации на официальном сайте https://рдш.рф, региональной группе РДШ в социальных сетях ВКонтакте (https://vk.com/skm86), Instagram (skm_86), портале «Образование Сургута», официальном сайте ОУ информации об участии детских общественных объединений не менее чем в 3^х мероприятиях (для 3Д, педагога-организатора – не менее 1) муниципального, регионального и федерального уровней, организованных в рамках деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».</p>	+											+		+
	5.4. Не менее 70% детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p>Источник информации: отчет ОУ по итогам учебного года, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p>Порядок расчета: (численность учащихся с ОВЗ, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий / общая численность учащихся с ОВЗ по состоянию на 5 сентября предшествующего учебного года) * 100% .</p>	+													

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
5. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности, деятельности детских общественных объединений	5.5. Сохранность контингента по итогам года в группах дополнительного образования	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет ОУ по итогам учебного года, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сохранение контингента группы, отсутствие фактов закрытия группы, расформирования на конец года (считается для педагогов дополнительного образования, в том числе при реализации программ на платной основе).</p>	+			+										
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня.</p>			+	+		+	+	+	+	+	+	+		+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
7. Организация эффективной физкультурной работы	7.1. Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне», и не менее 3 ^х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет руководителя МО учителей физической культуры, приказы о награждении знаками отличия ВФСК «Готов к труду и обороне», служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне»;</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность обучающихся 1^х-4^х классов на 30 мая) * 100%.</p> <p>2) не менее 3^х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне».</p> <p><i>Учитывается для учителей физической культуры и ЗД, курирующего данное направление.</i></p>	+		+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
8. Информационная открытость и информатизация	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> информационная справка по результатам мониторинга ведения официального сайта ОУ, служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% информационная наполняемость официального сайта ОУ (по результатам контроля сайта).</p>	+	+												
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), служебная записка заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение не менее 5^{ти} информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru) в течение учебного года.</p>	+													

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	01. Руководитель 2 уровня (кроме заместителя директора по АХР)	02. Методист	03. Учитель	04. Педагог дополнительного образования	05. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	06. Учитель-логопед	07. Учитель-дефектолог	08. Педагог-психолог	09. Социальный педагог	10. Тьютор	11. Воспитатель	12. Педагог-организатор	13. Педагог-библиотекарь	14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> информация, отчеты о работе с обращениями, ответы заявителям, служебная записка по результатам контроля от заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность;</p> <p>2) отсутствие замечаний, предупреждений, нарушений, полученных по результатам контроля.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
10. Качество деятельности (исполнительская дисциплина)	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевременное и качественное заполнение информационных систем	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Загретдинова С.А., Васильева Н.Ю.</p> <p><u>Источник информации:</u> информация, приказы, служебная записка по результатам контроля от заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) отсутствие неисполненных документов;</p> <p>2) отсутствие документов с нарушенным сроком исполнения или подготовленных некачественно;</p> <p>3) своевременное и безошибочное внесение данных в «Электронный журнал».</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Общее число показателей:			23	6	17	9	7	8	8	9	9	8	9	9	6	7

