

Одобрены на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения начальной школы № 30

«14» 12 _____ 2020 год

ИЗМЕНЕНИЯ № 3
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
начальной школы № 30

Регистрационный номер 69/18 от 24.10.2018

г. Сургут
2020 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная школа № 30 (далее – Учреждение), в лице директора учреждения – Колесник Светланы Владимировны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения Скориковой Елены Геннадьевны, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 2 от «14» 12 2020 года внести в Коллективный договор Учреждения (далее – Коллективный договор) следующие изменения № 3:

I. В Коллективном договоре:

1. В абзаце 2 пункта 1.7 раздела 1 «Общие положения» слова «(по согласованию)» исключить.

2. В разделе 5 «Гарантии и компенсации»:

2.1. В пункте 5.1:

- абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации определяются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 3 ст. 196 ТК РФ)».

- абзац пятый исключить.

2.2. В абзаце 3 пункта 5.6 слова «в бухгалтерию Учреждения» заменить словами «в Учреждение».

2.3. В части 3) пункта 5.7 после слов «дополнительный день отдыха» дополнить словами «с сохранением среднего заработка».

3. В разделе 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»:

3.1. В абзаце 2 пункта 6.1 слова «и работников» исключить.

3.2. В абзаце 1 пункта 6.2 слова «с указанием причин, вызвавших необходимость увольнения» исключить.

3.3. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Увольнение членов первичной профсоюзной организации Учреждения по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата производится с учетом мотивированного мнения профкома.

Увольнение по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата председателя (заместителя председателя) профкома, не освобожденного от основной работы, а также в течение двух лет после окончания срока его полномочий, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа».

4. В разделе 7 «Гарантии профсоюзной деятельности»:

4.1. В абзаце 2 подпункта 7.1.6 пункта 7.1 слова «с пунктами 2 и 3» заменить словами «с пунктами 2 или 3».

4.2. В подпункте 7.2.4 пункта 7.2:

- в абзаце 1 слова «и иную юридическую помощь» исключить;

- в абзаце 2 слова «оказывать указанную помощь работникам» заменить словами «консультировать работников».

II. В приложении 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1. В разделе 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников»:

1.1. Дополнить пункт 4.3 подпунктом 4.3.24 в следующей редакции:

«4.3.24. Предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

1.2. В подпункте 4.5.4 пункта 4.5 после слова «наркотические» дополнить словами «и иные токсические».

2. В разделе 5 «Рабочее время и его использование»:

2.1. В абзаце 4 пункта 5.2 слова «графиками рабочего времени (сменности)» заменить словами «графиками сменности».

2.2. В абзаце 2 пункта 5.3 после слов «для педагогических работников» дополнить словами «(мужчин и женщин)».

2.3. В абзаце 6 пункта 5.5 слова «рабочего времени (сменности)» заменить словом «сменности».

3. В разделе 6 «Время отдыха»:

3.1. В абзаце 4 пункта 6.3 слова «рабочего времени (сменности)» заменить словом «сменности».

3.2. В абзаце 2 подпункта 6.7.1 пункта 6.7 слова «не менее» исключить.

3.3. Абзац 3 подпункта 6.8.1 пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«- работникам с ненормированным рабочим днем - 3 календарных дня. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен приложением 8 к Коллективному договору».

3.4. Подпункт 6.8.3 пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8.3. Порядок и условия предоставления дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в соответствии с муниципальным правовым актом».

4. В приложении 7 к Коллективному договору:

4.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Молодым специалистом считается лицо:

1) в возрасте до 30 лет (включительно);

2) являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

3) получившее образование по очной форме обучения;

4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Данная выплата сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность, при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки).

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности».

4.2. В подпункте 8.1 пункта 8 слово «преподаватели» заменить словом «учителя».


5. Приложение 8 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

6. В абзаце 5 пункта 2.3 приложения 9 к Коллективному договору слова «по согласованию с ППО» заменить словами «с учетом мнения ППО».

7. Подпункты 3.2, 3.3 пункта 3 раздела II, пункт 5 настоящих изменений вступают в силу с 01.01.2021.

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения
начальной школы № 30


С.В. Колесник
« 12 » 12 2020 года



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальной школы № 30


Е.Г. Скорикова
« 14 » 12 2020 года



Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован _____ в управлении по труду Администрации города Сургута Регистрационный номер <u>69/В-3</u> « 11 » <u>января</u> 20 <u>20</u> года (дата регистрации) _____ (должность) <u>Иванов И.И.</u> _____ (подпись) <u>Сурганов Т.И.</u> (И.И.)
--

Приложение 1
к изменениям № 3 к
Коллективному договору

Приложение 8
к Коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников с ненормированным рабочим днем

1. Специалист по охране труда
2. Специалист по кадрам
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
4. Специалист по закупкам
5. Секретарь руководителя
6. Делопроизводитель



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Энгельса, 8 г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел./факс (3462) 52-21-34, тел. (3462) 52-24-11
E-mail: trud_86@admsurgut.ru

Директору
МБОУ НШ № 30
С.В. Колесник

от
на №

Управления по труду



11855747061054

№46-06-2/1

от: 11/01/2021

Уведомление

о регистрации коллективного договора, соглашения
(изменения в коллективный договор, соглашение),
без наличия условий, ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения изменений № 3 от 14.12.2020, заключенных между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением начальной школой № 30 в лице директора Колесник Светланы Владимировны и работниками учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации учреждения Скориковой Елены Геннадьевны, в коллективный договор от 16.10.2018, срок действия с 16.10.2018 по 15.10.2021

указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер 69/18-3. Дата регистрации « 11 » января 2021 г.

Условия изменений № 3 от 14.12.2020 в коллективный договор, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления



Г.М. Кузнецова

Третьякова Людмила Михайловна
Тел. (3462) 52-24-11